

Stellenanzeigen richtig interpretieren: Muss- und Kann-Kriterien

Oft enthalten Stellenanzeigen eine Menge Anforderungen an Bewerber:innen – seien es persönliche Eigenschaften, praktische Kenntnisse oder schulische Leistungen. Das heißt aber nicht, dass du alle zu 100 Prozent erfüllen musst. Man unterscheidet hier zwischen Muss-Kriterien, die für eine Einstellung unbedingt notwendig sind, und Kann-Kriterien, die sich das Unternehmen von den Kandidat:innen zwar wünscht, die aber nicht zwingend erfüllt werden müssen.

...

Muss-Kriterien

(z. B. Schulabschluss, fachliche Fähigkeiten) werden meistens so beschrieben:

- „... wird vorausgesetzt ...“
- „... nur berücksichtigt, wenn ...“
- „... unbedingt notwendig ...“
- „... wird erwartet ...“
- „Sie haben ...“
- „Erforderlich sind ...“
- „Gesucht werden Bewerber:innen mit ...“
- „Sie bringen mit ...“
- „Wir erwarten ...“
- „Voraussetzung sind ...“

...

Kann-Kriterien

(z. B. praktische Erfahrungen) erkennt man an den folgenden Formulierungen:

- „Idealerweise ...“
- „... wären von Vorteil.“
- „... wünschenswert.“
- „... gerne auch Erfahrungen mit ...“
- „Bevorzugt werden Bewerber:innen ...“
- „Wenn Sie zusätzlich noch ... mitbringen ...“

Übung: Unterscheide Muss- und Kann-Kriterien

Unterstreiche oder markiere alle Muss-Kriterien blau, die Kann-Kriterien grün:

Ausbildung Kaufmann/-frau für Büromanagement

Über uns:

Die BEISPIEL GmbH, ein Unternehmensbereich der Muster AG, zählt mit 19 Tochterunternehmen zu den größten international vernetzten Medien- und Kommunikationsdienstleistern.

Unsere Anforderungen:

Sie passen zu uns, wenn Sie flexibel, pünktlich, zuverlässig und sehr belastbar sind. Idealerweise können Sie gut im Team arbeiten und haben Erfahrung mit kaufmännischen Themen. Außerdem setzen wir hohe Eigeninitiative und Aufgeschlossenheit voraus. Wünschenswert wären zudem Kritikfähigkeit und sehr selbständiges Arbeiten. Ihre Bewerbung kann nur berücksichtigt werden, wenn Sie mindestens eine gute mittlere Reife abgeschlossen haben, besser noch die allgemeine Hochschulreife. Darüber hinaus bringen Sie gute Noten in den Fächern Deutsch, Mathematik und Englisch mit und beherrschen den perfekten Umgang mit dem PC. Erfahrungen in den MS-Office-Anwendungen wären von Vorteil.

Was wir bieten:

Wir bieten eine interessante und anspruchsvolle Ausbildung in einem modernen und zukunftsorientierten Unternehmen mit guten Entwicklungsmöglichkeiten. Wenn Sie Interesse an einer Ausbildung bei uns haben, bewerben Sie sich bitte über unser Online-Formular.

Echte Stellenanzeigen, an denen du weiterüben kannst, findest du zum Beispiel im Azubiyo-Stellenmarkt: www.azubiyo.de/stellenmarkt